

Социальный пакет — набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель сотрудникам, помимо заработной платы.

Стандарт — нормативно-методический документ, устанавливающий требования к объектам направления деятельности.

Структурное подразделение Главного офиса Компании — департамент, управление, другое подразделение, включенное в организационную структуру Главного офиса Компании, утвержденную приказом Президента ПАО «ГМК «Норильский никель» и (или) действующее на основании утвержденного Старшим вице-президентом — руководителем Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью штатного расписания.

Существенные регионы деятельности — регионы Российской Федерации, в которых сосредоточено основное производство Компании и расположены ключевые активы с точки зрения численности персонала (списочная численность 1000 и более человек): Норильский промышленный район, Красноярский край (кроме НПП), промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область), Забайкальский край, Москва и прочие регионы России.

Устойчивое развитие — концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих поколений людей, но и будущих.

Фонд оплаты труда — суммарные средства на оплату труда сотрудников (фонд заработной платы) и выплаты социального характера.

Хвостохранилище — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвалных отходов обогащения полезных ископаемых.

Южный кластер — перспективный проект «Норникеля» по освоению запасов северной части месторождения Норильск-1.

System Analysis and Program Development Governance, Risk and Compliance (SAP GRC) — информационная система на базе программы SAP, которая объединила в себе три основных компонента: корпоративное управление, управление рисками и соблюдение требований.

Протокол диалога с заинтересованными сторонами

«Норникель» традиционно организует диалоги с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчетов об устойчивом развитии Группы. 15 декабря 2022 года был проведен диалог-форсайт «Кому нужно устойчивое развитие»¹.

Протокол диалога-форсайта с заинтересованными сторонами

Дата и время проведения: 15.12.2022, 10:00–12:00

Формат проведения: онлайн-конференция

Программа:

Вопрос № 1. Доклад по теме «Вклад «Норникеля» в сохранение биоразнообразия экосистем на территориях присутствия. Трансформация культуры безопасности»

Вопрос № 2. Доклад по теме «Социальная стратегия «Норникеля»: цели, задачи и бизнес-приоритеты Компании»

Вопрос № 3. Доклад по теме «Прогресс «Норникеля» в области борьбы с изменением климата: актуальность вопросов для стейкхолдеров Компании»

Вопрос № 4. Доклад по теме «Результаты анкетирования и определение существенных тем Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год»

Вопрос № 5. Оценка раскрытия существенных тем в Отчете об устойчивом развитии — 2021.

¹ Подробнее см. пресс-релиз на официальном [сайте](#) Компании. Информация об учете предложений стейкхолдеров представлена в разделах «[Определение существенных тем](#)» и «[Рекомендации заинтересованных сторон](#)».

Вопрос № 1. Доклад по теме «Вклад «Норникеля» в сохранение биоразнообразия экосистем на территориях присутствия. Трансформация культуры безопасности»

Выступил:

Селезнёв С.С.

Вице-президент по экологии и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»

Селезнев С. С. рассказал об изменении отношения Компании и сотрудников к вопросам экологии и промышленной безопасности в лучшую сторону.

В 2022 году реализован ряд проектов в сфере сохранения биоразнообразия. Компания совместно с Российской академией наук провела Большую научную экспедицию. Экспедиций по оценке биоразнообразия таких масштабов в современной Российской Федерации не было. «Норникель» приступил к исполнению соглашения с Росрыболовством и уже выпустил в водоемы огромное количество редких ценных пород рыбы. Среди незапланированных активностей Селезнев С. С. выделил инициативу по спасению белых медведей, которая увенчалась успехом. Также было подчеркнута, что «Норникель» продолжит поддерживать особо охраняемые территории. Селезнев С. С. озвучил намерение продолжать исследования в области биоразнообразия в последующие годы и призвал присоединиться другие компании.

В докладе Селезнев С. С. затронул проблему атмосферного загрязнения в результате деятельности Компании. С 2015 по 2021 год «Норникель» провел большую работу по Серной программе и добился сокращения выбросов диоксида серы в Кольском дивизионе на 90%. Компании предстоит реализовать еще два этапа Серной программы. Первый этап, направленный на утилизацию диоксида серы, реализуется уже несколько лет на Надеждинском металлургическом заводе. «Норникель» прилагает все возможные усилия для запуска проекта к концу 2023 года и ожидает эффект уже начиная с 2024 года. Второй этап программы, реализуемый на Медном заводе, будет сдвинут ввиду отсутствия определенного технологического оборудования из-за внешнеэкономической и политической ситуации.

В сфере промышленной безопасности «Норникель» изменил подход и отношение к травматизму. Как результат в течение 2022 года изменилась пропорция несчастных случаев: почти в два раза

увеличилось количество несчастных случаев, более чем в два раза снизилось количество смертельных случаев. Селезнев С. С. рассказал о старте проекта по трансформации культуры безопасности. В 2022 году начат проект внутренних тренеров. Тренеры будут учить рабочих, инженерно-технических сотрудников видеть риски, определять их, работать с ними и выстраивать взаимодействие между рабочим и руководителем. «Норникель» планирует продолжать развивать институт внутренних тренеров и культуру безопасности, в том числе, и технические проекты.

После доклада были обсуждены дополнительно заданные вопросы о вкладе проведенных экологических исследований в трансформацию мероприятий по охране окружающей среды на объектах «Норникеля» и в достижение национальных целей устойчивого развития, реализацию Национальной технологической инициативы.

Вопрос № 2. Доклад по теме «Социальная стратегия «Норникеля»: цели, задачи и бизнес-приоритеты Компании»

Выступила:

Зелькова Л.Г.

Старший вице-президент, руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью ПАО «ГМК «Норильский никель»

Зелькова Л.Г. поделилась новым подходом «Норникеля» в социальной сфере, так называемой Стратегией социально-устойчивого развития. Этот подход связан с различными проектами и деятельностью Компании в общественно значимых, социальных сферах. Зелькова Л.Г. рассказала о наиболее заметных и серьезных программах, которые являются частью большой Стратегии социально-устойчивого

развития «Норникеля», таких как программа реновации г. Норильска, развитие корпоративной медицины, специальная программа по поддержке и инвестициям в инфраструктуру для коренных малочисленных народов севера, программа «В хорошей компании», которая направлена на развитие талантов и создание возможностей для профессиональной личностной реализации сотрудников.

После доклада были дополнительно обсуждены вопросы о подходе Компании к оценке эффективности социальных инвестиций, устойчивости полученных результатов, поставленных в данной сфере задачах и их достижении.

Вопрос № 3. Доклад по теме «Прогресс «Норникеля» в области борьбы с изменением климата: актуальность вопросов для стейкхолдеров Компании»

Выступил:

Жуков В.С.,

Вице-президент по работе с инвесторами и устойчивому развитию ПАО «ГМК «Норильский никель»

Жуков В.С. рассказал о причинах важности темы изменения климата для «Норникеля» и намерении Компании придерживаться стратегии адаптации к изменениям климата с акцентом на управление физическими рисками. В докладе были презентованы общемировые климатические тренды, такие как переход к зеленым источникам энергии, электрификация транспорта и неизбежный рост физических рисков, вызванных изменением климата.

Жуков В.С. поделился подходом Компании к управлению климатическими рисками и рассказал о ключевых

инструментах «Норникеля» в адаптации к изменению климата. В 2022 году совместно с Институтом физики атмосферы им. А.М. Обухова «Норникель» разработал климатические сценарии, при помощи экспертов из Института народного хозяйственного прогнозирования — долгосрочные прогнозы социально-экономического развития мировой экономики. В процессе адаптации к физическим рискам Компания уже второй год развивает системы мониторинга зданий и сооружений, расположенных на вечной мерзлоте. «Норникель» планирует оборудовать порядка 1,5 тыс. объектов, находящихся

в Норильском промышленном районе, разного рода датчиками, которые в режиме реального времени будут передавать информацию о неблагоприятных изменениях в фундаментах.

После доклада были обсуждены дополнительно заданные вопросы об инициативах, направленных на достижение целей Компании в области изменения климата, и инструментах оценки климатических рисков.

Вопрос № 4. Доклад по теме «Результаты анкетирования и определение существенных тем Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год»

Выступила:

Ивченко С.В.,

Директор Департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель»

Ивченко С.В. рассказала о процессах подготовки нефинансовой отчетности Компании. В докладе были освещены используемые стандарты отчетности и отраслевые стандарты в горно-металлургической отрасли, а также существенные изменения в базовом стандарте в области отчетности — GRI.

Ивченко С.В. также поделилась изменениями в процессе определения существенных тем, но при этом подчеркнула,

что существенными по-прежнему выбираются те темы, которые имеют наиболее важный статус для заинтересованных сторон, и в Отчете об устойчивом развитии раскрытие этих тем более подробное, более структурированное. По результатам анкетирования за 2022 год среди тем, выделенных как существенные, возросло число экологических, сократилась тема «G» — корпоративное управление.

В завершение доклада Ивченко С.В. поблагодарила всех стейкхолдеров за взаимодействие с Компанией, участие в опросах и содействие развитию практик в области устойчивого развития «Норникеля».

После доклада дополнительно был задан и обсужден вопрос о планах Компании в отношении применения новых стандартов в области нефинансовой отчетности Фонда МСФО и Совета ISSB.

Вопрос № 5. Оценка раскрытия существенных тем в Отчете об устойчивом развитии — 2021.

Участникам было предложено оценить по десятибалльной шкале качество раскрытия существенных тем в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год.

Участники проголосовали.