

Система вознаграждения

GRI 2-19, 2-20

Вознаграждение членов Совета директоров определяется в соответствии с Политикой вознаграждения членов Совета директоров¹, утвержденной Общим собранием акционеров. Ежегодное вознаграждение неисполнительных членов Совета директоров включает:

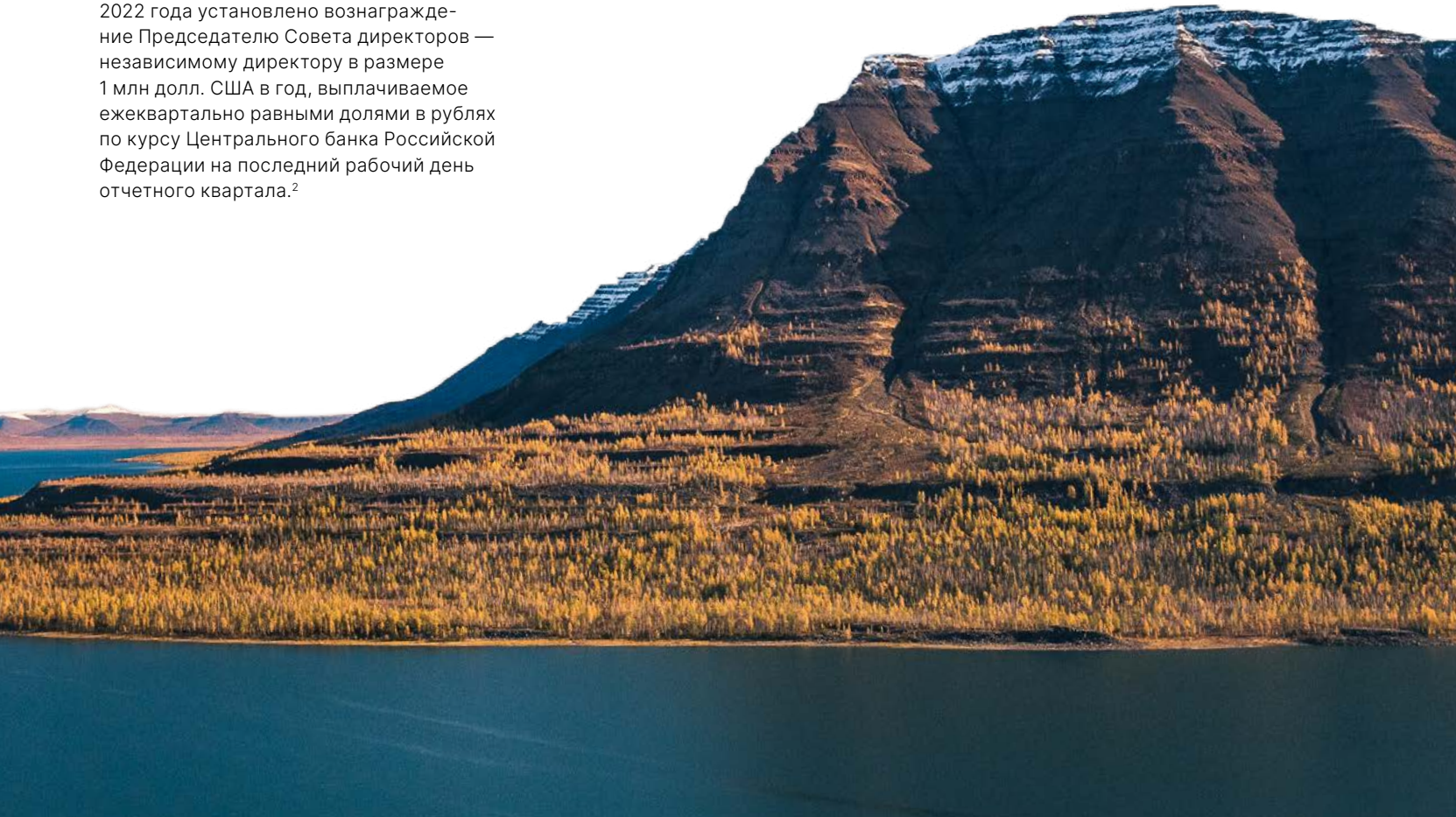
- базовое вознаграждение за членство в Совете директоров в размере 120 тыс. долл. США;
- дополнительное вознаграждение за участие в работе одного из комитетов в размере 50 тыс. долл. США;
- дополнительное вознаграждение за руководство одним из Комитетов в размере 150 тыс. долл. США;
- компенсацию расходов, связанных с исполнением своих обязанностей.

Годовым общим собранием акционеров 2022 года установлено вознаграждение Председателю Совета директоров — независимому директору в размере 1 млн долл. США в год, выплачиваемое ежеквартально равными долями в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации на последний рабочий день отчетного квартала.²

Принципы и основные механизмы системы вознаграждения членов исполнительных органов закреплены в Уставе, Положении о Правлении и других внутренних документах³ Компании. Функционирование действующей в «Норникеле» системы вознаграждений находится под непрерывным и непосредственным контролем Совета директоров.

В соответствии с Уставом Компании определение размера вознаграждения и компенсаций Президенту и членам

Правления относится к компетенции Совета директоров. Совокупное вознаграждение топ-менеджмента состоит из должностного оклада и премиальной части. Премиальная часть вознаграждения зависит от результатов работы «Норникеля» и определяется как финансовыми (EBITDA, свободный денежный поток), так и нефинансовыми показателями (производственный травматизм, производительность труда, экологические показатели).



Управление устойчивым развитием

GRI 2-24

Управление вопросами в области устойчивого развития и интеграция ESG-повестки в деятельность Компании являются значимыми элементами системы корпоративного управления «Норникеля».

Продвижение практики устойчивого развития для Компании, с одной стороны, является методом адаптации к стратегическому ландшафту, изменениям на рынках и вносит свой вклад в эффективность управления рисками, а с другой — способствует формированию мотивирующей и располагающей к инновациям корпоративной культуры, помогает построить благоприятные для Компании взаимоотношения с заинтересованными сторонами.

Для эффективной интеграции принципов устойчивого развития во все направления деятельности в «Норникеле» приняты более 20 внутрикорпоративных документов¹. На стратегическом уровне в Компании принята Стратегия в области экологии и изменения климата, на этапе разработки находится Стратегия социального развития.

Компанией принят подход матричной структуры управления ESG, при котором ответственность за отдельные ESG-аспекты распределена между всеми функциональными подразделениями Главного офиса, филиалов и организаций корпоративной структуры. При этом по большинству вопросов контроль осуществляется на уровне Правления, Совета Директоров и их комитетов.

Такой подход позволяет включить ESG-аспекты во внутренние нормативные документы и повседневные задачи всех структурных подразделений, обеспечить развитие новых компетенций сотрудников, необходимых для трансформации «Норникеля» в пример передовой корпоративной практики в области устойчивого развития.

Для координации всех процессов, связанных с устойчивым развитием, в Компании создано специализированное подразделение — Департамент устойчивого развития. Департамент устойчивого развития определяет амбиции и видение «Норникеля» в области

устойчивого развития, проводит мониторинг соответствия деятельности Компании международным стандартам и требованиям внешних стейкхолдеров. На уровне топ-менеджмента данный процесс курирует Вице-президент по работе с инвесторами и устойчивому развитию. На уровне Совета директоров контроль за развитием ESG-практик Компании осуществляет Комитет по устойчивому развитию и изменению климата при Совете директоров.

Для реализации принципа вовлеченности высшего руководства в вопросы управления устойчивым развитием в командных годовых КПЭ топ-менеджмента в 2022 году была увеличена доля показателей в области экологии и охраны труда, общий вес показателей составил 50%. В качестве одного из КПЭ Программы долгосрочного вознаграждения ключевых сотрудников Группы компаний «Норильский никель» утвержден показатель «Реализация экологических проектов» с общим весом 30%.

КПЭ высшего руководства «Норникеля» в области ESG

Период	Командные годовые КПЭ		Долгосрочные КПЭ
Направление	Промышленная безопасность и охрана труда	Окружающая среда	Экология и окружающая среда
Вес КПЭ	30%	20%	30%
Целевой показатель КПЭ	Выполнение плана ПБиОТ с учетом уровня FIFR	Снижение выбросов парниковых газов	Реализация экологических проектов

¹ Ознакомиться с полным текстом документа можно на [сайте](#) Компании.

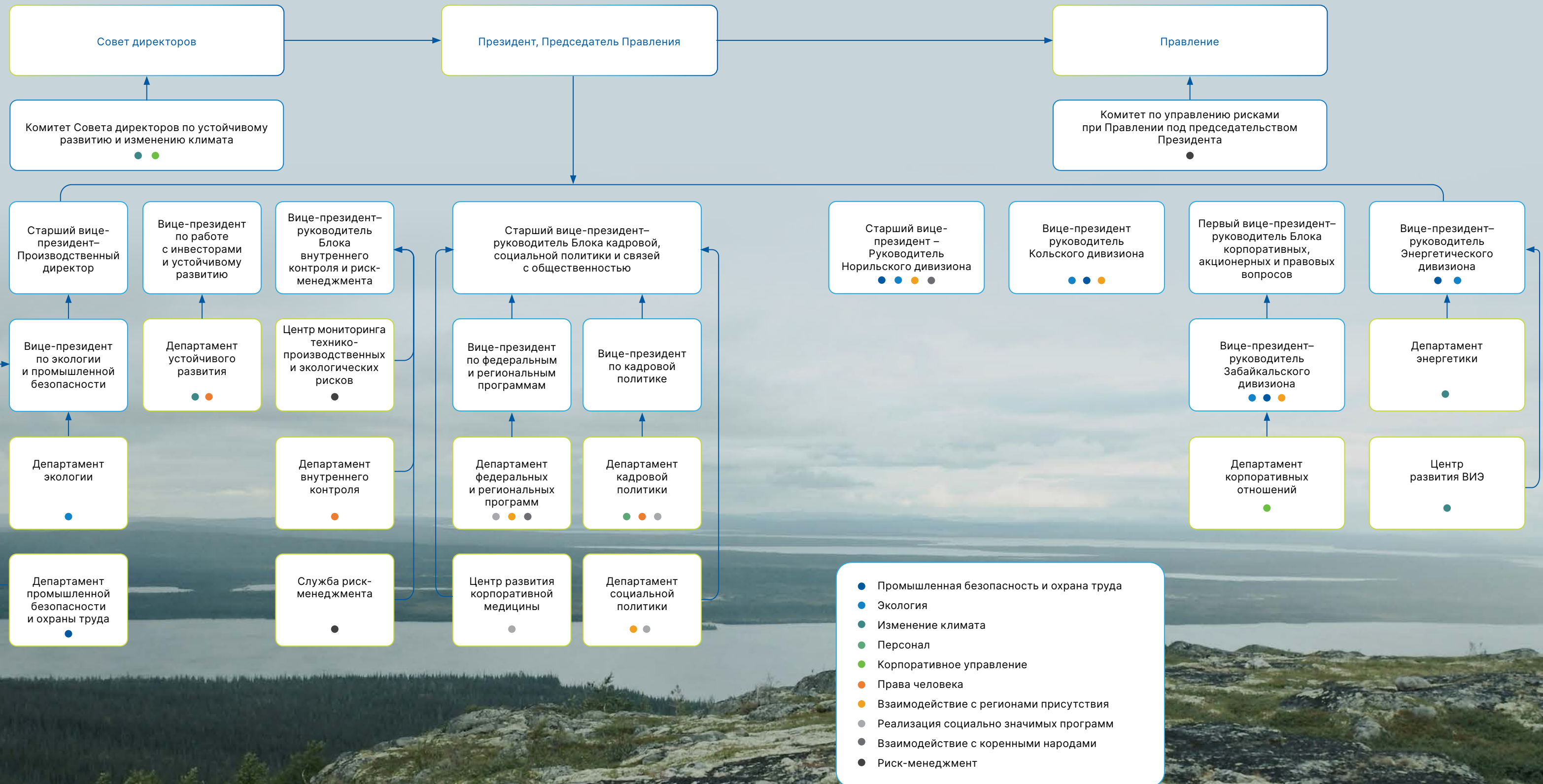
² Указанная сумма приведена после удержания налогов в соответствии с действующим российским законодательством.

³ Ознакомиться с текстами документов можно на [сайте](#) Компании.

¹ Ознакомиться с текстами документов можно на [сайте](#) Компании.

Структура распределения ответственности по наиболее значимым вопросам устойчивого развития

GRI 2-9, 2-12, 2-13



Соответствие международным стандартам и лучшим практикам в области ESG и менеджмента качества

Для обеспечения и поддержания высокого уровня управленческих практик в области ESG «Норникель» регулярно рассматривает опыт сопоставимых компаний по соответствию ведущим международным и национальным стандартам.

Производственные активы Компании регулярно проходят сертификационные и надзорные аудиты на соответствие международным стандартам в области управления качеством, экологического менеджмента, охраны труда и информационной безопасности.

➔ [Более подробная информация представлена в Приложении «Сертификация корпоративной интегрированной системы менеджмента качества».](#)

Поддержка российских и международных стандартов и инициатив в области устойчивого развития

«Норникель» поддерживает ведущие международные и российские инициативы в сфере устойчивого развития, зачастую являясь одним из пионеров по интеграции их требований в свою корпоративную практику.

Инициатива	Статус
Глобальный договор ООН	Участник с 2016 года
Ассоциация металлов платиновой группы	Участник с 1999 года
Институт никеля	Участник с 2005 года
Международный альянс производителей аккумуляторных батарей (GBA)	Участник с 2021 года
Инициатива Responsible Minerals Initiative (RMI)	В 2022 году RMI приостановила сотрудничество с российскими активами Компании. Norilsk Nickel Harjavalta включен в списки RMI Conformant/Active Smelters lists по результатам аудита RMI RMAP
Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TfS)	Компания соответствует требованиям инициативы по результатам проведенного в 2021 году аудита
Блокчейн-сеть ответственного выбора поставщиков (RSBN)	Участник с декабря 2020 до июля 2022 года, членство компании в инициативе приостановлено со стороны RSBN
Инициатива ICMM	Компания реализует инициативы по соответствию требованиям к участникам
Инициатива IRMA	В 2022 году IRMA приостановила сотрудничество с российскими компаниями. В 2022 году «Норникель» провел независимую оценку соответствия и готовности добывающих активов Компании к сертификации
Национальный ESG Альянс	Входит в состав учредителей с декабря 2022 года
Инициатива прозрачности добывающих отраслей (EITI)	С 2021 отчетного года Компания раскрывает данные в соответствии с EITI
Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития GRI	Ежегодная публикация отчета в соответствии с GRI Standards
Рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD)	В Компании реализуется дорожная карта по соответствию требованиям Руководства TCFD. ➔ Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

Оценка готовности добывающих мощностей к сертификации IRMA

В 2022 году «Норникель» провел независимую оценку готовности своих добывающих активов к сертификации IRMA. Независимая оценка проводилась компанией ENSOR Management Consultants LLC (бывший филиал международной консалтинговой компании Environmental Resources Management), имеющей многолетний опыт в области оценки и управления экологическими и социальными рисками. В периметр оценки вошли восемь основных рудников Норильского и Кольского дивизионов. Деятельность оценивалась по четырем принципам: добросовестное ведение бизнеса, планирование обеспечения благоприятных последствий деятельности, социальная ответственность, экологическая ответственность.

По результатам проверки было установлено, что в случае проведения официальной сертификации оценка компании могла бы соответствовать уровню IRMA Transparency. В 2023 году будет разработана дорожная карта по реализации корректирующих мероприятий с целью обеспечения соответствия требованиям IRMA.

«Норникель» в ESG-рейтингах

Наименование	Рейтинг на 31.12.2022
 SUSTAINALYTICS	ESG Risk Score: 43,9 (из 100, где 1 — низкий риск, 100 — высокий риск)
 MSCI	ESG-рейтинг «В», оценка — 3,0 (из 10)
 ecovadis	ESG Score: 62,0 (из 100, где 1 — низкий рейтинг, 100 — высокий рейтинг)
 IRMA	ESG-рейтинг «А»

