

«Комбинат добра»

Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра» действует во всех регионах присутствия Компании. Внутри нее осуществляется широкий спектр волонтерских

и благотворительных проектов, реализация которых способствует формированию корпоративной культуры, объединению сотрудников вокруг общих ценностей, укрепляет командное взаимодействие и связи между подразделениями.

Более подробная информация о программе приведена в разделе «Корпоративное волонтерство».

Программа спортивно-массовых мероприятий

Развитие корпоративного спорта и популяризация здорового образа жизни среди сотрудников Компании способствует улучшению качества жизни, росту мотивации и вовлеченности, более быстрой адаптации специалистов на местах, эффективному командообразованию и формированию сообществ.

Корпоративный спорт представляет собой отдельный механизм: на каждой территории, на каждом предприятии Группы назначены специалисты, ответственные за развитие спорта. Ежегодно формируется план мероприятий, включающий график тренировок, соревнований, круглых столов, пресс-конференций с именитыми спортсменами. Для утверждения плана и решения вопросов функционирует Совет по развитию спорта, состоящий из представителей филиалов и организаций корпоративной структуры. На корпоративном портале и в социальных сетях распространяется информация о спортивно-массовых мероприятиях Компании.

Корпоративные спортивные мероприятия реализуются на постоянной основе и охватывают такие

регионы как Забайкальский край (г. Чита), Красноярский край (г. Норильск, г. Красноярск), Мурманская область (г. Мурманск, г. Мончегорск, г. Заполярный, п. г. т. Никель), и города Саратов, Москву, Сочи. Компания совместно со многими спортивными федерациями (среди которых Международная федерация студенческого спорта, Ассоциация мини-футбола России, Федерация хоккея России и др.) развивает спортивную жизнь в регионах присутствия Компании посредством проведения мастер-классов, обучающей поддержки для тренеров, закупки инвентаря и других мер.

Наиболее значимыми в программе спортивно-массовых мероприятий являются корпоративные соревнования, целевой аудиторией которых являются сотрудники и жители регионов присутствия. В течение 2022 года проведены:

- 61-я Спартакиада «Норникеля», включающая 14 видов спорта в основной Спартакиаде и шесть видов в Спартакиаде ветеранов спорта. Всего в соревнованиях Спартакиады 2022 года приняла участие 4 024 человека;

- корпоративные соревнования по таким видам спорта как горные лыжи и сноуборд, хоккей, мини-футбол, баскетбол, волейбол и др., а также семейные соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья!»;
- «Забег Норникеля» на территории Норильского и Кольского дивизионов (совместно с АНО «Гонка Героев»), который придал новый импульс мероприятию и привлек большее количество участников;
- различные турниры в следующих лигах: Лига Чемпионов Бизнеса, Трудовые резервы, Ночная хоккейная лига, «Человек идущий», «Забег.РФ» и др.;
- тренировки по различным видам спорта.

24 тыс. человек

составил общий охват сотрудников спортивно-оздоровительными мероприятиями в 2022 году

Была организована прямая трансляция всех корпоративных соревнований

> 60 тыс. просмотров

составил охват трансляций



# Корпоративное волонтерство

Волонтерство является значимой частью социального благополучия сотрудников и инструментом развития человеческого капитала, затрагивает область управления персоналом, которая направлена на повышение вовлеченности сотрудников в решение социально значимых задач, развитие горизонтальных связей между ними, формирование культуры благотворительности и добровольчества, коммуникативных способностей, эмоциональных компетенций сотрудников, создание условий для раскрытия личностного потенциала каждого, выстраивание партнерских отношений между заинтересованными сторонами.

«Комбинат добра»



Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра», объединяющая в себе опыт и традиции социальных и экологических инициатив Компании, реализуется во всех городах присутствия «Норникеля».

Ежегодно в программе «Комбинат добра» принимает участие более 3,5 тыс. сотрудников Компании, представителей НКО и инициативных групп

горожан, реализуется множество волонтерских мероприятий, к которым относятся образовательные программы, экологические марафоны, экосмены, благотворительная ярмарка, программа личных пожертвований. Волонтерская команда «Норникеля» принимает участие в международных и федеральных форумах и экспертных площадках в качестве участников, спикеров, модераторов, экспертов.

Сотрудники, активно участвующие в волонтерских мероприятиях «Норникеля», часто в дальнейшем становятся их инициаторами, а полученные навыки помогают им не только в повседневной жизни, но и в развитии над-профессиональных компетенций и карьерных треков.

При реализации проектов «Комбината добра» в 2022 году

> 3,5 тыс.

корпоративных волонтеров были вовлечены в мероприятия местного сообщества

> 40 партнеров

привлечено

> 370 мероприятий

реализовано



## Образовательная программа «Ледокол»



«Ледокол» — комплексный обучающий проект развития навыков лидеров волонтерского движения «Комбинат добра», позволяющий волонтерам повысить уровень коммуникаций и социального проектирования, а также помогающий глубже и масштабнее взглянуть на создание инициатив внутри маленьких городов.

Программа направлена на развитие над-профессиональных навыков сотрудников Компании для решения общественно значимых вопросов и интеграцию

лидеров волонтерского движения в жизнь, а также на решение задач региона. За 2022 год в рамках программы было проведено 20 событий в городах Москве, Заполярном, Мончегорске, Норильске, Чите и на Быстринском ГОК.

«Ледокол» стал уникальной возможностью для сотрудников побыть архитекторами программы, чтобы она соответствовала их самым острым запросам — с помощью анкетирования и регулярных опросов была собрана и проанализирована обратная

связь от волонтеров, заинтересованных в совершенствовании программы. Тема «Быть в контакте» стала ключевым событием 2022 года и затронула все события «Ледокола».

В 2022 году запущена информационная платформа — «Карта полезных действий», где участники программы могут найти единомышленников из своего региона и реализовать проект на благо общества и города.

## Региональные экосмены «Арктика в твоих руках»



Экосмены направлены на выстраивание партнерского взаимодействия, повышение мотивации и погружение в общекорпоративный и экологический контекст, общение, обмен опытом, реализацию практических работ в интересах особо охраняемых природных территорий (национальных парков и заповедников):

- в Лапландском заповеднике (Мурманская область) были установлены лавочки и проведены работы по благоустройству на территории приема туристов;
- в заповеднике «Пасвик» (Мурманская область) были созданы места отдыха на новой экологической тропе «Глухая

плотина», проложено 80 м экотропы, смонтированы лавка — смотровая площадка и пирс — смотровая площадка;

- в Путоранском заповеднике были произведены работы по благоустройству экотропы на перешейках озер Капчук и Лама (установлены направляющие указатели, сделана разметка безопасного маршрута, на опасных каменных участках протянут трос, закрепленный анкерами);
- в национальном парке «Красноярские Столбы» (Красноярский край) построена метеоплощадка, установлен визуализатор погоды, благоустроен родник «Живой ключик»;

- в Даурском заповеднике (Забайкальский край) был реализован проект «Растительный мир Даурского заповедника», предполагающий ознакомление туристов с природными ценностями, экологическое воспитание и образование людей;
- в усадьбе Даровое (Московская область) произведена высадка плодовых деревьев с целью реконструкции исторических садов;
- другие проекты в регионах присутствия Компании.

В 2022 году экосмены посетили более 300 волонтеров из Мурманской области, городов Норильска, Читы, Саратова и Москвы.

## Экологический марафон «Понеслось»



Начавшийся с обычных субботников экомарафон «Понеслось» на сегодняшний день включает в себя не только акции по уборке мусора, озеленению и благоустройству городов-участников, но и просветительскую работу по экологии.

Марафон проводится ежегодно с мая по сентябрь и предусматривает приз за выполнение различных задач в контексте как общеэкологических, так и сложных, разработанных в индивидуальном порядке проектов.

Проект реализуется в четыре этапа: коммуникационный, проектный, заповедный, партнерский.

Достигнутые результаты:

- за все время реализации экопроекта в нем поучаствовали 576 волонтерских команд (в том числе в 2022 году — 184 команды);
- всего участниками экомарафона стало более 6 тыс. сотрудников (в том числе в 2022 году — 1,2 тыс. человек);
- реализовано 932 экологических проекта (в том числе в 2022 году — 200 экопроектов);
- ежегодно к проекту присоединяются более 40 партнеров.

В 2022 году с целью привлечения внимания широкой общественности к ценности природы Арктики и проблемам

ее сохранения был разработан просветительский интерактивный урок «Семь чудес Арктики».

Урок был создан как универсальный инструмент просвещения для корпоративных волонтеров Компании, которые могут проводить его в образовательных учреждениях очно или онлайн, он имеет адаптивную структуру для разных возрастов: для младших и средних школьников свои задания и свой план урока.

## Партнерские проекты



В 2022 году волонтеры «Норникеля» стали участниками следующих мероприятий:

- Экосаммит «Сибирская перспектива» — экспертная площадка по обсуждению стратегических планов и точек синергии в области реализации эковолонтерских проектов и партнерских мероприятий. Участие в нем принимали более 50 международных экспертов, свыше 70 корпоративных волонтеров — лидеров «Норникеля» и других компаний.
- Международный форум «Мы вместе», который в 2022 году был посвящен партнерству ради достижения общих целей и результатов в самых сложных социальных и общественно значимых

проблемах. Волонтерской командой «Норникеля» была организована работа стенда, где любой посетитель форума не только мог познакомиться с темой Арктики, но и через реальные кейсы активистов из городов присутствия Компании узнать о механизмах формирования корпоративной культуры, объединения сотрудников вокруг общих ценностей, укрепления командного взаимодействия и связей между городами. Также внутри форума при поддержке «Норникеля» совместно с партнерами была организована сессия «Волонтерство — компетенции будущего»;

- Международная акция «Сад памяти», цель которой — увековечить память каждого, кто погиб в годы Великой Отечественной войны. В акции принимают участие более 100 корпоративных волонтеров;
- Всероссийская акция «Сохраним лес» — самый масштабный в мире лесовосстановительный проект. Волонтерами «Норникеля» проводится восстановление лесного массива Кольского полуострова — ежегодно волонтеры высаживают более 2 тыс. сеянцев сосны.