

Обучение в области прав человека

В 2022 году в Компании было проведено базовое обучение по правам человека для сотрудников профильных подразделений Главного офиса и дивизионов.

На тренингах рассматривались такие темы как актуальность вопроса соблюдения и защиты прав человека в современном мире, права человека в металлургической и горнодобывающей промышленности, система оценки рисков, вызовы и обязательства Компании в области прав человека, приоритетные действия для развития уважения к правам человека в корпоративной культуре Компании, основные знания и навыки в области оценки рисков по правам человека и иные. Также были проведены отдельный семинар для кадровых служб и профильное обучение сотрудников Блока безопасности на предмет обеспечения соответствия Добровольным принципам по безопасности и правам человека (VPSHR).

Всего в обучающих тренингах по правам человека приняли участие более 150 сотрудников Группы, средняя длительность каждого тренинга составила 1,5 ч.

Инициатива Women in Mining Russia

«Норникель» является ключевым партнером АНО «Содействие профессиональному развитию женщин в добывающей отрасли» (WIM Russia), целями которой являются продвижение программ развития женского лидерства, популяризация инженерных профессий, развитие платформы для профессиональных коммуникаций. Ассоциация получила первое место в номинации «Лучший проект в области гендерного равенства» в премии «Woman who matters».

Учрежденная ассоциацией международная премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» проведена в Москве в 2022 году во второй раз. На участие в премии было получено 388 заявок, что на 64% выше аналогичного показателя 2021 года. В конкурсе приняли участие представительницы 40 предприятий России и стран СНГ, а победительницами стали 20 девушек, при этом в четырех из десяти номинаций победу одержали представительницы «Норникеля»:

- номинация «Амбассадор года» — Николаева (Дударь) Александра, менеджер группы по формированию системы управления, Ермакова Дарья, главный специалист управления устойчивого развития (АО «Кольская ГМК»);
- номинация «Личное достижение года» — Коровина Мария, диспетчер Обогажительной фабрики (АО «Кольская ГМК», ПАО «ГМК «Норильский никель»), Мешалкина Зухра, советник технического директора (ООО «ГРК «Быстринское»);
- номинация «Прорыв года» — Платонова Надежда, директор по охране труда, промышленной и экологической безопасности (ООО «ГРК «Быстринское»);
- номинация «Социальный проект года» — Никифорова Анфиса, руководитель направления по работе с коренными малочисленными народами Севера (КМНС), (Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»).

Еще 15 участниц были удостоены приза «Выбор жюри», среди них также представительницы «Норникеля»:

- Богданова Лариса, оператор пульта управления 4-го разряда ООО «ГРК «Быстринское» («Золотая идея года»);
- Бондарева Ольга, начальник цеха хозяйственного обеспечения Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» («Личное достижение года»);
- Шмакова Дарья, главный специалист лаборатории инженерного сопровождения производства очистки и утилизации газов Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» («Лидер будущего»);
- Давлятшина Аделия, инженер-технолог 2-й категории АО «Норильско-таймырская энергетическая организация» («Личное достижение года»);
- Калашникова Мария, заведующая лабораторией гидрометаллургии ООО «Институт Гипроникель» («Вдохновляющий лидер»);
- Пастушенко Елена, электролизник водных растворов АО «Кольская ГМК» («Золотая идея года»).



Охрана труда и промышленная безопасность

Человеческий капитал

GRI 403-1

«Норникель» руководствуется принципом приоритетности жизни и здоровья сотрудников по отношению к результатам производственной деятельности как при принятии управленческих

решений, так и на всех этапах производства. Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель» декларирует заинтересованность Компании

в создании здоровых и безопасных условий труда и формировании у сотрудников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.

Основные цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности

01

Отсутствие катастрофических аварий на производстве — предотвращение аварий на объектах Компании с негативным влиянием на жителей регионов присутствия и производственные показатели

02

Отсутствие смертельных случаев на производстве — политика нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве

03

Обеспечение безопасных условий труда сотрудников и минимизация рисков, связанных с производственными процессами



Управление охраной труда и промышленной безопасностью

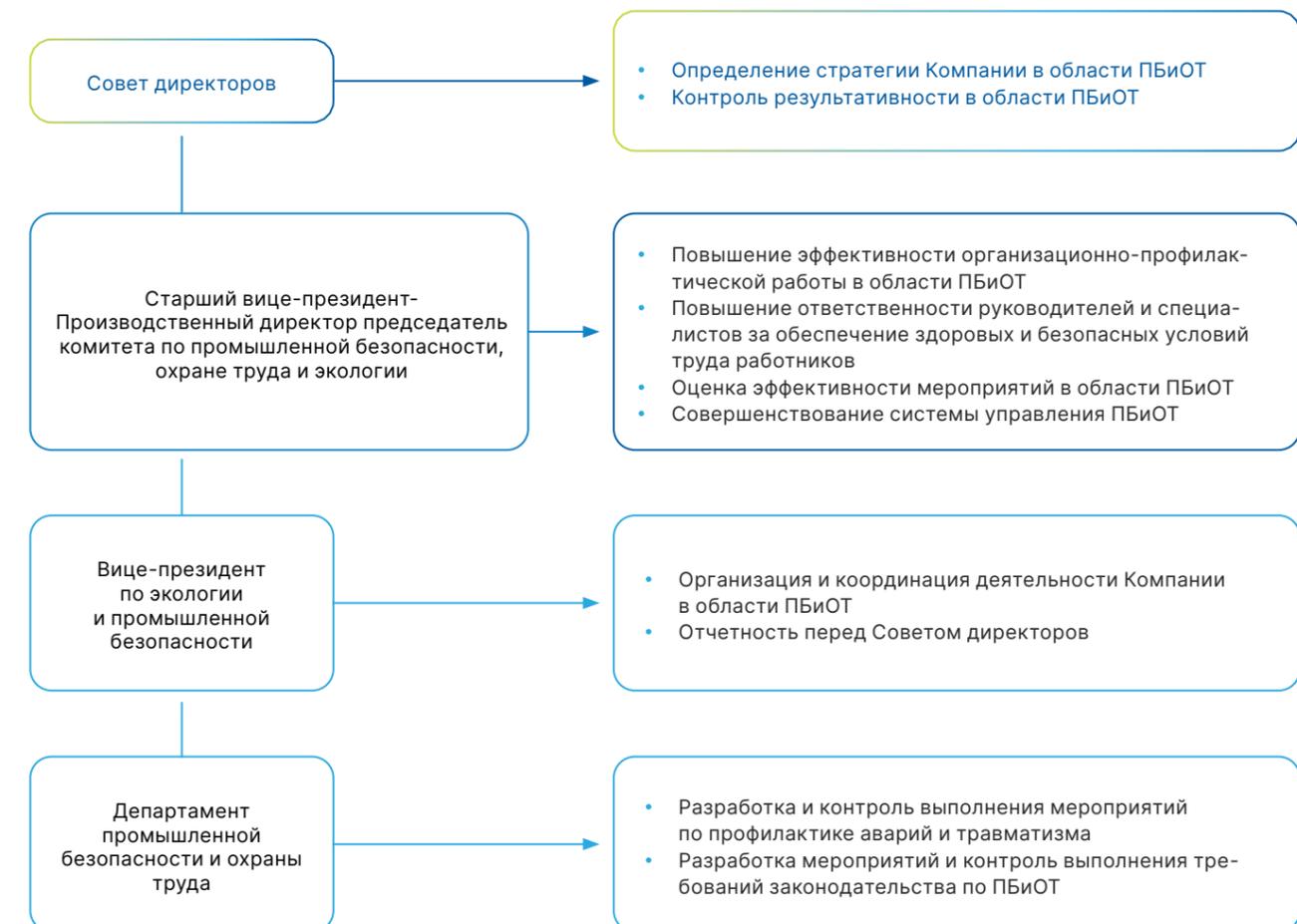
Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (ПБиОТ) охватывает всех сотрудников Компании. Вопросы ПБиОТ в «Норникеле» регулируются положениями российского законодательства, международных норм и стандартов, а также внутренними политиками и регламентами.

Регулирующие документы «Норникеля» в области ПБиОТ



Ответственность в вопросах промышленной безопасности и охраны труда распределена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями.

GRI 2-9, 2-12, 2-13



В 2022 году в подразделениях «Норникеля» прошел второй надзорный аудит, по результатам которого подтверждено соответствие действующей

системы управления охраной труда требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента

безопасности труда и охраны здоровья. Требования и рекомендации по применению».

Сертификация предприятий в области охраны труда и промышленной безопасности

ПАО «ГМК «Норильский никель» (Главный офис, Заполярный филиал, Заполярный транспортный филиал, Мурманский транспортный филиал)	ISO 45001:2018
АО «Кольская ГМК»	ISO 45001:2018
ООО «Печенгастрой»	ISO 45001:2018
Norilsk Nickel Harjavalta	ISO 45001:2018

Сертифицирующая организация Bureau Veritas Certification по результатам проведенных аудитов отметила высокий уровень зрелости и развития системы управления охраной труда и признала корпоративные системы проверяемых предприятий «Норникеля» соответствующими требованиям стандарта.

Управление охраной труда в цепочке поставок

GRI 403-1, 403-2, 403-5

В отчетном году актуализирован стандарт, устанавливающий требования к управлению вопросами ПБиОТ на всех этапах сотрудничества с подрядчиками, что позволило повысить уровень контроля и обеспечения безопасного производства работ подрядными организациями на территории предприятий «Норникеля».

Закупку продукции производственно-технического назначения на внутреннем рынке России «Норникель» осуществляет с применением Генеральных соглашений. В процессе централизованных закупок с каждым поставщиком заключается отдельное соглашение, декларирующее признание и стремление поставщика соблюдать общепризнанные принципы в области прав человека (к числу которых относится право на безопасный труд)

и трудовых отношений, определенные международно-правовыми актами, в том числе Глобальным договором ООН.

В 2022 году пересмотрены общие условия для договоров с подрядными организациями в области охраны труда. Основной акцент сделан на исключение смертельного травматизма и случаев нарушения кардинальных правил, добавлена возможность реализации проактивных действий подрядчика в вопросах охраны труда. Такой подход более явно подкрепляет цели Компании.

Все работы, реализуемые подрядными организациями в условиях повышенной опасности, проводятся в соответствии с требованиями соответствующего корпоративного стандарта по работам повышенной опасности. В нарядах-допусках (или актах-допусках), проектах производства работ (технологических картах, инструкциях и т. п.) в обязательном

порядке содержатся требования по охране труда, которые должны соблюдаться при организации и выполнении работ. Контроль соблюдения требований осуществляется ежемесячно.

Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда, в том числе в части мер безопасности, зафиксированных в проектах производства работ.

На объектах организаций Группы регулярно проводятся совместные проверки соблюдения требований безопасности при выполнении работ, заседания советов (комитетов) по охране труда и промышленной безопасности с участием представителей подрядчика. В случае несоблюдения требований безопасности и охраны труда на подрядные организации накладываются штрафы.

Производственный травматизм

SASB EM-MM-320a.1

В 2022 году был актуализирован процесс сбора информации об инцидентах в области ПБиОТ. Изменение процесса позволило повысить прозрачность и качество классификации происшествий. Благодаря изменению схемы информирования об инцидентах повысилась оперативность реагирования, а усовершенствованная система классификации происшествий расширила возможности дальнейшего анализа. Процесс расследования и поиска коренных причин также существенно трансформировался, что создало дополнительные возможности для предотвращения будущих происшествий.



Ключевые показатели производственного травматизма

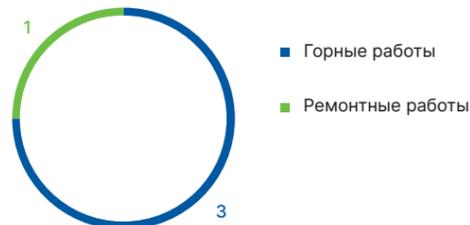
GRI 403-9, 403-10

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	Изменение в 2022 к 2021 (%)
FIFR	0,05	0,08	0,08	0,10	0,03	-66
LTIFR	0,23	0,32	0,20	0,38	0,57	+49
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством России	32	44	31	53	70	+32
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом	6	9	9	11	4	-64
Количество микротравм	1 043	1 000	788	314	187	-40
Число выявленных профессиональных заболеваний	318	290	235	213	174	-18

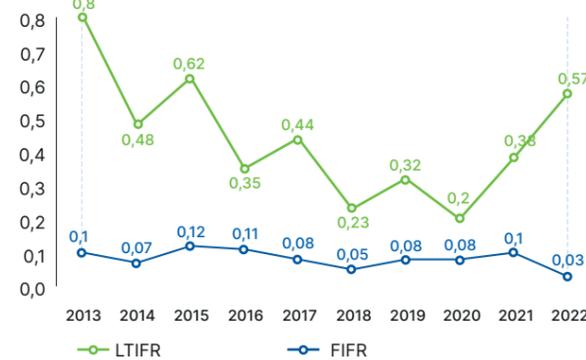
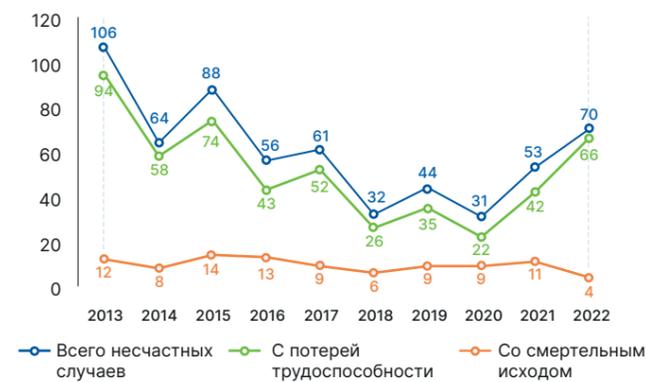
Распределение случаев смертельного травматизма по видам происшествий в 2022 году (шт.)



Распределение случаев смертельного травматизма по видам работ в 2022 году (шт.)



Показатели несчастных случаев и производственного травматизма в динамике с 2013 года



В 2022 году количество травм с временной потерей трудоспособности составило 66 несчастных случаев, и коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) составил 0,57, наиболее частая причина травм — падение с высоты. Показатели «Норникеля» соответствуют средним показателям по предприятиям горнодобывающей отрасли в мире.

В 2022 году достигнут рекордно низкий уровень смертельных случаев на производстве. В Группе произошло четыре несчастных случая со смертельным исходом, что значительно ниже аналогичного

показателя 2021 года — на семь случаев. Два несчастных случая произошло в результате обрушения горной массы в Кольском и Норильском дивизионах, один — при падении с высоты и последний — в результате происшествия на шахте с проходчиком при управлении электровозом.

Все обстоятельства несчастных случаев со смертельным исходом были тщательно расследованы и доведены до сведения Совета директоров.

По результатам расследований происшествий с обрушением горной массы в Кольском и Норильском дивизионах

были разработаны и реализованы технические мероприятия по механизации процесса проходки, закуплены проходческая буровая установка (сухого бурения) и механические стойки временной крепи, а также выполнен ряд организационных мероприятий по контролю выполнения указаний геолого-маркшейдерских служб.

Для устранения причин падения с высоты при производстве работ кранами организовано комиссионное обследование технического состояния мостовых кранов, маршрутов безопасной эвакуации и их оснащения. В 2022 году начата работа

по переоборудованию мостовых кранов для обеспечения безопасной аварийной эвакуации крановщиков. Работы в данном направлении будут продолжены в 2023 году.

Результатом расследования происшествия с проходчиком при управлении электровозом на шахте

«Каула-Котсельваара» рудника «Северный» стали мероприятия по организации доставки сотрудников на рабочие места, контролю несанкционированного использования электровозов и пересмотру программы восстановления железнодорожной инфраструктуры шахты.

Руководство «Норникеля» приносит свои соболезнования близким погибших и подтверждает, что достижение нулевой смертности на производстве является важнейшим стратегическим приоритетом Компании, и «Норникель» продолжит реализацию программ, направленных на профилактику и предотвращение несчастных случаев.

Развитие системы ПБиОТ и снижение ключевых рисков

GRI 403-1, 403-2

Для достижения стратегической задачи по снижению уровня производственного травматизма Компания стремится постоянно совершенствовать элементы системы охраны труда и промышленной безопасности. Изменения охватывают все подразделения Компании, входящие в Операционный блок, и все производственные переделы — от добычи руды до производства металлов.

В 2022 году были пересмотрены Кардинальные правила безопасности, система мотивации сотрудников в области охраны труда и коммуникация для сотрудников. Начиная со следующего года сотрудники будут поощряться за выявление рисков на своем рабочем месте.

На Норильский обогатительной фабрике ООО «Медвежий ручей» с 2022 года реализуется проект по трансформации культуры безопасности с акцентом на риск-ориентированный подход. В ходе проекта проводились:

- диагностика культуры безопасности и отдельных процессов;
- стратегическая сессия для определения основных системных мероприятий;
- обучение пилотных цехов;
- работа с системой идентификации и оценки рисков.

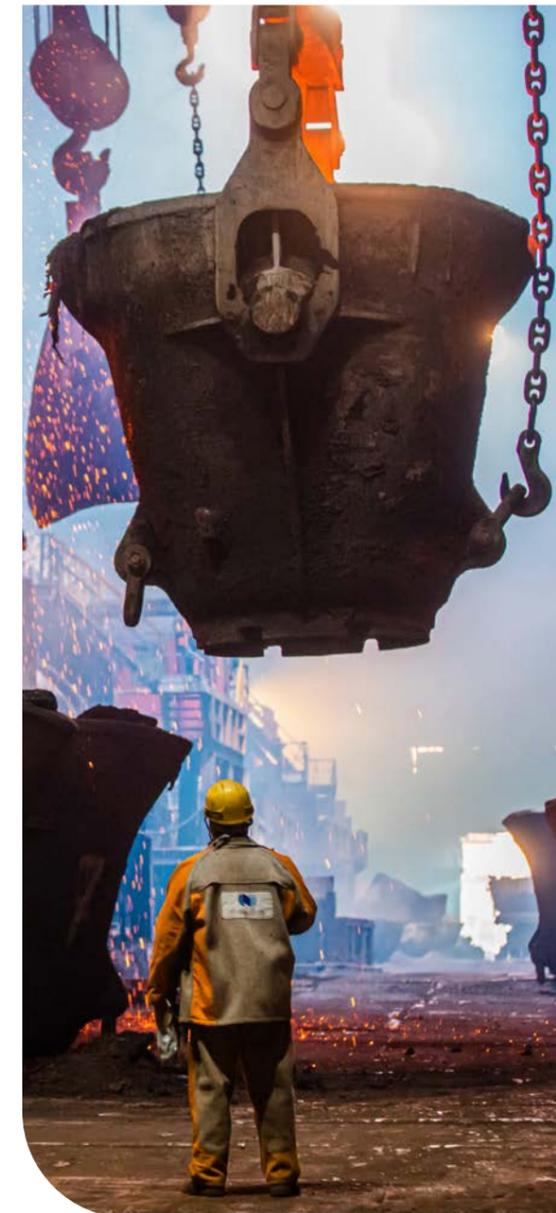
На текущей стадии проекта выявлено 462 риска, из которых 101 устранен, 222 риска выявили сотрудники рабочих профессий и проинформировали о них. Проект будет продолжен в 2023 году.

При обнаружении риска, угрожающего здоровью или жизни сотрудника, лицо, выявившее данный риск, обязано сообщить об этом вышестоящему руководителю для дальнейшей обработки риска. В случае отсутствия возможности минимизировать риск

и продолжить безопасное выполнение работ подверженный опасности сотрудник имеет право отказаться от выполнения работ, угрожающих его жизни или здоровью. Порядок отказа от работы регламентируется стандартом «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда. Идентификация опасностей, оценка рисков и управление рисками в области промышленной безопасности и охраны труда в ПАО «ГМК Норильский никель». При отказе сотрудника от выполнения работы им заполняется контрольный лист, который затем лично вручается непосредственному руководителю, а в случае его временного отсутствия — вышестоящему руководителю. В качестве подтверждения приема контрольного листа руководитель обязан вернуть отрывной талон сотруднику в заполненном и подписанном виде, а также выдать новый контрольный лист. Отказ от работы в условиях риска не влечет каких-либо негативных санкций по отношению к сотруднику.

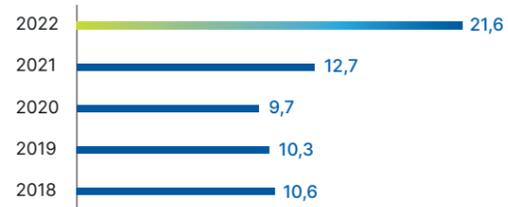
В 2022 году продолжена доработка и интеграция системы АС КУБ в корпоративную ИТ-архитектуру:

- реализовано более пяти новых алгоритмов уведомлений ответственных лиц через корпоративную почту;
- реализованы интеграции со смежными системами SAP ERP, SAP BW (АСУП) и чат-ботом «Ника»;
- завершена интеграция с корпоративным хранилищем данных в части Единой системы показателей корпоративной отчетности (ЕСПКО), что сделало возможным формирование Годового отчета на основе ЕСПКО в онлайн-режиме по показателям травматизма всей Группы.

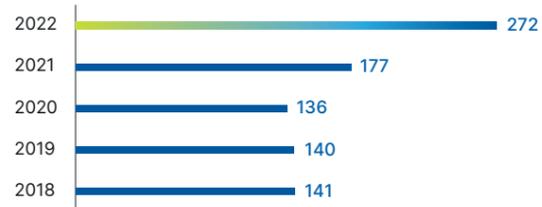


Расходы на охрану труда

Расходы на охрану труда (млрд руб.)



Расходы на охрану труда в расчете на одного сотрудника (тыс. руб.)



В 2022 году расходы на охрану труда выросли на 70% к 2021 году и составили 21,6 млрд руб. Значительный рост расходов на охрану труда обусловлен разработкой и реализацией дополнительных мероприятий по улучшению условий труда сотрудников, увеличением числа сотрудников, а также ростом цен на средства индивидуальной и коллективной защиты.

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

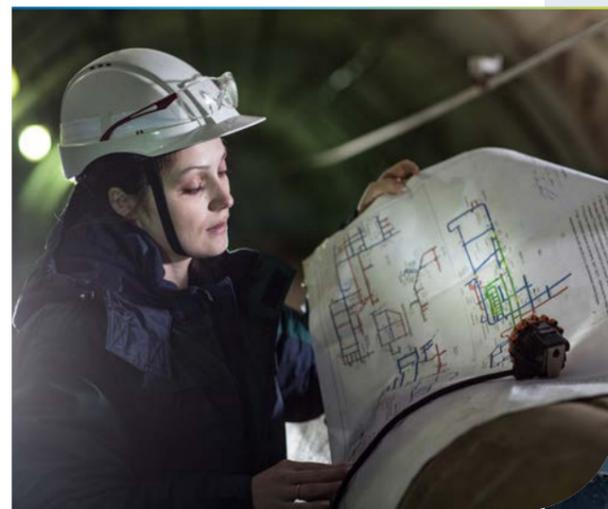
GRI 403-3

Ввиду специфики деятельности «Норникеля» для обеспечения промышленной безопасности необходимо не только реализовать организационные меры безопасности, но и обеспечить сотрудников, которые трудятся в условиях воздействия опасных и вредных производственных факторов средствами индивидуальной защиты (СИЗ). К рабочим местам, подверженным воздействию опасных и вредных производственных факторов, относятся работа в подземных условиях, работа по эксплуатации и обслуживанию

металлургических агрегатов, большегрузного самоходного транспорта, работа в экстремальных климатических условиях и др.

> **4,6** млрд руб.

было израсходовано на приобретение средств индивидуальной защиты в «Норникеле» в 2022 году



Специальная оценка условий труда на рабочих местах

Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ) в 2022 году проведена более чем на 10 тыс. рабочих мест, на которых работает более 15 тыс. человек.

Затраты на проведение СОУТ по предприятиям Группы в 2022 году составили около 20,5 млн руб.

По результатам СОУТ на рабочих местах выявляется наличие вредных производственных факторов. В случае положительного заключения сотрудники бесплатно

обеспечиваются СИЗ органов дыхания (респираторы, противогазы), органов слуха (наушники, беруши), органов зрения (очки со светофильтрами, щитки), кожных покровов (перчатки, защитные и регенерирующие кремы, специальные костюмы).

Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ

В целях профилактики случаев производственного травматизма в «Норникеле» регулярно проводятся контрольно-профилактические мероприятия.

01

Мониторинг состояния ПБиОТ на каждом предприятии, в том числе многоступенчатый производственный контроль и целевые, оперативные и комплексные проверки

02

Внутренние аудиты управления ПБиОТ

Ключевые контрольно-профилактические мероприятия

04

Аудиты системы управления ПБиОТ второй стороны Группы, проводимые с участием руководителей и специалистов по ПБиОТ из других компаний Группы

03

Надзорные и сертификационные аудиты в рамках системы Менеджмента по ISO 45001:2018

Основные показатели профилактической деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Проведено проверок:					
• комиссиями по промышленной безопасности и охране труда (тыс. шт.)	>30,9	>29,8	>48,5	>50,3	>47,7
• целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений (тыс. шт.)	9,7	9,6	10,6	11,1	11,4
• оперативных проверок (тыс. проверок)	15,7	15,5	27,0	23,0	21,9
• комплексных проверок состояния и систем управления ПБиОТ (шт.)	149	126	164	182	174
Изъято талонов у нарушителей требований охраны труда (тыс. шт.)	2,2	1,8	1,1	1,1	0,6
Привлечено сотрудников к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда (тыс. человек)	6,8	6,3	5	3,3	2,1
Снижены показатели премирования сотрудникам (тыс. человек)	>13,0	>11,9	>10,0	>8,0	>6,5
• на общую сумму (млн руб.)	>70,0	>69,0	>59,0	>66,0	>61,5
Поощрено сотрудников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма (тыс. человек)	>6,4	>6,5	>5,0	>5,0	>4,0
• на общую сумму (млн руб.)	>52	>57	>59	>69	>58

Соревнования в области охраны труда

В 2022 году традиционно в соответствии с внутренним стандартом проводились командные и личные соревнования в области ПБиОТ. Командные соревнования проводились среди производственных предприятий, входящих в Группу компаний «Норникель», по семи группам производственных предприятий.

По итогам личных соревнований были определены и награждены победители, с присвоением почетных званий:

- «Лучший руководитель подразделения в области промышленной безопасности и охраны труда»;
- «Лучший линейный руководитель в области промышленной безопасности и охраны труда»;

- «Лучший специалист в области промышленной безопасности и охраны труда»;
- «Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда».

Также в Компании на постоянной основе действует коммуникационная программа «Безопасный труд».



Привлечение персонала к управлению охраной труда

GRI 2-26, 403-4

«Норникель» вовлекает персонал в процессы управления охраной труда для повышения эффективности проводимых мероприятий и развития культуры безопасности. В большинстве компаний Группы созданы и функционируют совместные комитеты (советы) по охране труда и безопасности (далее — совместные комитеты), в состав которых входят представители руководства, сотрудников и профсоюзов. Численность сотрудников компаний Группы, в которых имеются совместные с профсоюзным органом комитеты, составляет более 77 тыс. человек (около 97% от среднесписочной численности сотрудников Группы).

Совместный комитет отсутствует в Главном офисе Компании в связи с отсутствием профсоюзного органа, однако в заседаниях Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии принимают участие представители профсоюза из г. Норильска. Кроме того, отсутствуют комитеты в ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель» (обучающая организация, не задействованная в промышленном производстве). Представители подрядных организаций также приглашаются на заседания совместных комитетов в случае рассмотрения вопросов, касающихся сотрудников подрядных организаций.

В производственных подразделениях Группы компаний «Норникель» уполномоченные профсоюзов и трудовых коллективов по охране труда избираются и участвуют в профилактической работе в области охраны труда и промышленной безопасности. В отчетном году 712 сотрудников — уполномоченных профсоюзов и трудовых коллективов участвовали в профилактической работе. В 2022 году уполномоченные по охране труда участвовали более чем в 11,5 тыс. проверок, ими было подано почти 2,6 тыс. предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

SASB EM-MM-310a.1

В большинстве производственных организаций Группы действуют коллективные договоры — соглашения между руководством и представителями сотрудников (в том числе

с профсоюзными организациями). Такие договоры предусматривают разделы, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья.

> **77** тыс. человек

составляет численность сотрудников компаний Группы, в которых заключены коллективные договоры (порядка **94,4%** от численности штатных сотрудников Группы компаний «Норникель»)

Обучение персонала в области ПБиОТ

GRI 403-5, SASB EM-MM-320a.1

С целью повышения уровня безопасности на производстве «Норникель» реализует мероприятия по повышению квалификации сотрудников в области ПБиОТ. К таким мероприятиям относятся инструктажи и обучающие курсы для персонала по вопросам охраны труда. Для проведения инструктажей по безопасности для различных рабочих профессий минерально-сырьевого комплекса в Компании разработаны специальные комплексные программные модули, учитывающие специфику работы.

> **52** тыс.

сотрудников Группы прошли предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию в области ПБиОТ в 2022 году

В 2022 году в Компании стартовал проект по созданию института внутренних тренеров по культуре безопасности. В контуре проекта находятся 18 предприятий, в штате которых состоят 42 выделенных тренера по культуре безопасности. В настоящий момент проводятся два тренинга — «Динамическая оценка рисков» для сотрудников рабочих профессий и «Поведенческий аудит безопасности» для линейных руководителей. Тренеры проводят активную форму обучения в виде тренинга в аудитории, вовлекают в процесс всех

> **203** млн руб.

составили затраты на обучение по ПБиОТ по Группе в 2022 году

участников и проводят дальнейшую практику на реальных рабочих местах сотрудников, например в шахте или цеху. В 2022 году было проведено: 717 тренингов «Динамическая оценка рисков», на которых обучено более 5 тыс. сотрудников, и 33 тренинга «Поведенческий аудит безопасности», на которых обучено 238 сотрудников.

Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников

GRI 403-3



471 млн руб.

составили затраты на проведение медицинских осмотров по Группе в 2022 году

Здоровье сотрудников является приоритетом для «Норникеля», в связи с чем Компания проводит регулярные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Ключевым элементом профилактики профессиональных заболеваний является осуществление регулярного контроля здоровья персонала. Сотрудники проходят обязательные предварительные осмотры (при поступлении на работу), затем организуются периодические и внеочередные медицинские осмотры состояния здоровья. Сотрудники, вовлеченные во вредное производство, не реже одного раза в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профессиональной патологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение

276 млн руб.

составили затраты на содержание медицинских пунктов в 2022 году

предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

Сотрудники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным нормативными актами «Норникеля» и действующим законодательством.

Помимо этого, организована работа медицинских пунктов, предназначенных для предсменных и предрейсовых медицинских осмотров, а также приема сотрудников по их обращениям.

Проект «Корпоративная медицина»

GRI 403-6

Обеспечение сотрудников Компании и членов их семей беспрепятственным доступом к современной, своевременной, качественной медицинской помощи — задача, которую ставит перед собой «Норникель» к 2025 году.

В 2022 году завершён первый этап программы по модернизации сети здравпунктов и кабинетов предрейсовых/предсменных осмотров. Первые отремонтированные и оснащенные новейшим оборудованием, расходными материалами и лекарственными препаратами объекты были запущены в Заполярном филиале Компании. Также сформировано

первичное звено здравоохранения — цеховая медицинская служба, врач-терапевт присутствует в здравпунктах Заполярного филиала, что позволяет не только решать экстренные проблемы, но и заниматься профилактикой и контролем состояния здоровья сотрудников. Среди прочих задач данная служба начала работу по наблюдению за состоянием здоровья сотрудников в связи с

трудовым процессом, анализ факторов профессиональной заболеваемости и их снижения. В 2023 году начнется работа по запуску аналогичных объектов для других подразделений.



Цифровая медицина

В Компании сформирована экосистема цифровых медицинских сервисов Компании «Цифровая медицина». Работает мобильное приложение для сотрудников, которое позволяет оперативно просмотреть свою медицинскую карту, записаться на прием к врачу и получить всю необходимую информацию о работе клиник. Самые востребованные сервисы были также добавлены в корпоративный помощник «Ника» и интегрированы в приложение «Норникеля». С 2022 года медицинская информационная система работает в г. Норильске, с 2021 года — в санатории «Заполярье».

Информационная система мобильного приложения и чат-бота



Кроме того, «Норникель» способствует активному развитию программ по продвижению здорового образа жизни. Запланирован запуск сразу нескольких сервисов, которые помогут сотрудникам из всех регионов получать актуальную экспертную информацию о том, как вести здоровый образ жизни и осуществлять профилактику заболеваний.

Готовность к аварийным ситуациям

«Норникель» комплексно подходит к вопросам промышленной безопасности и значительное внимание уделяет надежности работы оборудования и технологических процессов, предотвращению аварийных ситуаций и ликвидации последствий аварий для окружающей среды и местных жителей.

С целью предотвращения аварий на производстве «Норникель» реализует риск-ориентированный подход к управлению промышленной безопасностью.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Внутренний контроль и система управления рисками».

В 2020 году после инцидента с разливом топлива на ТЭЦ-3 АО «НТЭК» в целях митигации рисков растепления многолетнемерзлых грунтов

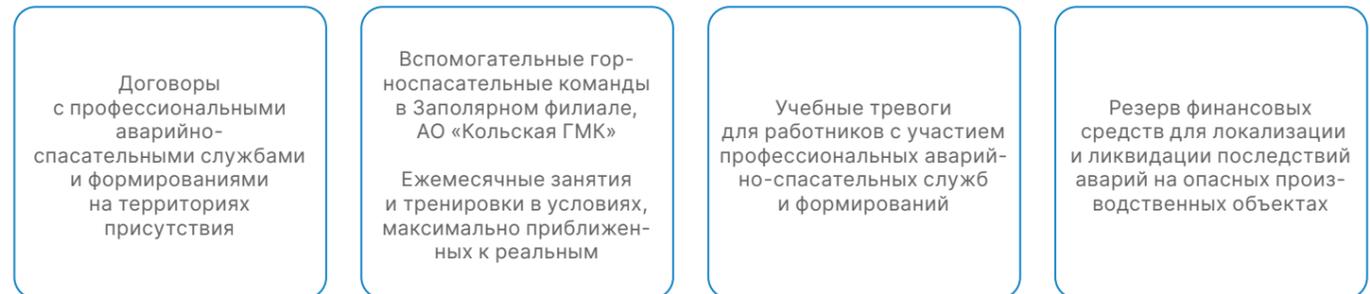
и предотвращения подобных случаев был инициирован проект «Система мониторинга зданий и сооружений», включающий разработку и внедрение комплексной автоматизированной системы мониторинга фундаментов и грунтов оснований в Норильском промышленном районе. В настоящее время первая очередь Проекта успешно эксплуатируется, системами автоматизированного мониторинга покрыто 165 объектов (установлено более 1,2 тыс. датчиков), данные от которых централизованно стекаются на ИТ-платформу. Цель проекта — организовать комплексный автоматизированный мониторинг безопасной эксплуатации объектов Компании, в том числе для учета оценки степени растепления многолетнемерзлых грунтов в условиях глобального изменения климата.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

На предприятиях «Норникеля» поддерживается постоянная готовность к аварийным ситуациям, в том числе готовность к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий, поскольку в структуру Компании входят более 300 опасных производственных объектов, применяющих в технологических процессах различные опасные вещества. Постоянная готовность к аварийным ситуациям отвечает требованиям Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Система обеспечения готовности к аварийным ситуациям на опасных производственных объектах

Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах I, II и III классов опасности



Система наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии на предприятиях Группы компаний «Норникель»

Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах разрабатываются в соответствии с Положением о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных

объектах, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1437, утверждаются руководителями (заместителями руководителей) производственных подразделений предприятий, эксплуатирующих данные объекты, и согласовываются с руководителями (заместителями

руководителей, в должностные обязанности которых входит согласование планов мероприятий) профессиональных аварийно-спасательных служб или профессиональных аварийно-спасательных формирований, которые привлекаются для локализации и ликвидации последствий аварий на объекте.

Данные планы пересматриваются и утверждаются в установленные сроки. Сроки действия планов:

Для объектов, на которых ведутся горные работы в подземных условиях	6 месяцев
Для объектов, на которых ведутся открытые горные работы	1 год
Для объектов I-III классов опасности ¹	5 лет

рудников оборудуются системы радиосвязи, позиционирования сотрудников и телеметрии подземной техники, позволяющие контролировать их местонахождение, на потенциально опасных объектах I и II классов опасности создаются локальные системы оповещения сотрудников об авариях.

На опасных производственных объектах компаний Группы регулярно проводятся учебные тревоги, персонал проходит обучение действиям в случае аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций.

В целях обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах Заполярным филиалом заключены договоры с профессиональной аварийно-спасательной службой на горноспасательные услуги и оказание услуг по обслуживанию горноспасательного оборудования вспомогательных горноспасательных команд. В Заполярном филиале и АО «Кольская ГМК» на опасных производственных объектах I и II классов опасности, на которых ведутся горные работы, созданы вспомогательные горноспасательные команды. В подразделениях Заполярного филиала, ООО «Медвежий ручей», ООО «Норильский обеспечивающий комплекс», ООО «ГРК «Быстринское» и АО «Кольская ГМК» имеются системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии. В шахтах

¹ Кроме объектов, указанных в первой и второй строках данной таблицы.