

«Норникель» и Цели устойчивого развития ООН

«Норникель» реализует инициативы во исполнение Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года (далее — ЦУР). В 2018 году была начата работа по интеграции ЦУР в стратегию Компании. ЦУР были приняты в 2015 году и являются руководящим документом высшего уровня, направленным на объединение усилий органов государственного управления, некоммерческих организаций и деловых кругов по решению актуальных проблем устойчивого развития, а также на защиту нашей планеты.

По результатам взаимодействия с заинтересованными сторонами Компанией поэтапно отбирались и анализировались наиболее релевантные ЦУР. По итогам анализа ЦУР в сопоставлении с действующими положениями стратегии, наиболее значимыми рисками, сформулированными целями и обязательствами, объемами инвестиций в соответствующие проекты и лучшими практиками сопоставимых компаний в качестве фокусных были выделены шесть ЦУР:

- Цель 3. Хорошее здоровье и благополучие;
- Цель 8. Достойная работа и экономический рост;
- Цель 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура;
- Цель 11. Устойчивые города и населенные пункты;
- Цель 12. Ответственное потребление и производство;
- Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Объем затрат на проекты, связанные с ЦУР в 2022 году, составил

333 млрд руб.

(28,1% от консолидированной выручки по МСФО).

Вклад «Норникеля» в Цели устойчивого развития ООН в 2022 году

ЦУР

Вклад «Норникеля» в 2022 году

Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



- Увеличено число участников программ оздоровления на 4,1% к 2021 году — до 25,5 тыс. человек;
- в 2022 количество сотрудников и родственников сотрудников, застрахованных по программам ДМС относительно 2021 увеличено на 11,9% и составило 84,3 тыс. человек;
- завершен первый этап программы по модернизации сети здравпунктов и кабинетов предрейсовых/предсменных осмотров;
- продолжается развитие собственной сети корпоративных медицинских центров;
- регулярно проводились корпоративные спортивные мероприятия, турниры, тренировки.

→ Более подробная информация представлена в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Социальная политика», «Развитие регионов присутствия»

Цель 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



- Увеличено количество человеко-мероприятий по обучению, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации сотрудников «Норникеля» на 86,9% к 2021 году — до уровня 216 тыс. шт.;
- увеличен среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности на 22,8% относительно 2021 года — до уровня 85 часов;
- количество студентов вузов, участвующих в корпоративных стипендиальных программах «Норникеля» — 76 человек;
- принята Стратегия обучения на 2022–2025 годы, в ее основу легло построение экосистемы опережающего обучения для развития персонала;
- запущен образовательный проект «Цифроникель.Junior» для детей сотрудников в возрасте от восьми до 12 лет;
- развернута мультиплатформенная система управления компетенциями;
- уровень безработицы в г. Норильске — 0%.

→ Более подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»

Цель 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех



- Доля повторно и многократно используемой воды от общего количества используемой воды — 82%;
- Енисейское речное пароходство¹ приобрело несколько моделей вспомогательного флота и очистного оборудования, предназначенного для предотвращения попадания в реку загрязнений, которые образуются при эксплуатации судов;
- снабжение водой населения г. Норильска: объем воды, переданной населению в 2022 году составил 10,9 млн м³.

→ Более подробная информация представлена в разделе «Вода»

Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех



- Доля ВИЭ в потреблении электроэнергии Группы увеличена на 4 п. п. относительно 2021 года — до уровня — 51%;
- на 73 МВт увеличена установленная электрогенерирующая / трансформаторная мощность энергообъектов Компании;
- обеспечение городов присутствия, в том числе г. Норильска, доступом к электроэнергии;
- проведен анализ возможностей перехода на «зеленые» источники энергии для замены собственных объектов традиционной газовой энергогенерации в Норильском районе.

→ Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»

¹ Входит в Группу компаний ПАО «ГМК «Норильский никель».

ЦУР

Вклад «Норникеля» в 2022 году

Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех



- Среднемесячная заработная плата сотрудников увеличена на 25,8% к 2021 году — до 182,5 тыс. руб.;
- увеличена доля сотрудников, охваченных коллективными договорами на 0,4 п. п. относительно 2021 года — до 94,4%;
- увеличены затраты на улучшение социально-бытовых условий для сотрудников на 71,1% к 2021 году — до 3,2 млрд руб.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»](#)

Цель 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



- «Норникель» совместно с Ростехнадзором принял участие в эксперименте Правительства Российской Федерации по развертыванию системы дистанционного контроля промышленной безопасности;
- в Норильском районе для улучшения качества связи проведены работы по расширению полосы пропускания транспортной сети;
- проект по мониторингу фундаментов зданий и сооружений в г. Норильске.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Научно-техническая деятельность и развитие цифровых технологий»](#)

Цель 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними



- Число участников программы содействия в обустройстве на новом месте жительства увеличено на 135,3% относительно 2021 года — до 3 224 человек;
- объем расходов «Норникеля» на переселение жителей г. Норильска и г. Дудинки в регионы с более благоприятными условиями для жизни — 830 млн руб.;
- начата реализация программы «Релокация работников», которая направлена на реализацию комплекса мер по поддержке сотрудника при переезде в другой регион как у текущего работодателя, так и в порядке перевода к другим работодателям Группы;
- тиражирована и запущена автоматизированная система по адаптации персонала на 26 предприятиях Группы.

→ [Более подробная информация представлена в разделах «Социальная политика», «Развитие регионов присутствия»](#)

Цель 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на Кольской ГМК сокращены на 90% относительно 2015 г.;
- Компания продолжила строительство объектов утилизации отходящих печных газов и сопутствующей инфраструктуры в процессе реализации «Серной программы»;
- 2,6 млн м² территории очищено от отходов в Норильском промышленном районе;
- организована система мониторинга и прогнозирования качества воздуха в г. Норильске, Мончегорске, Заполярном и п.г.т. Никель.

→ [Более подробная информация представлена в разделах «Воздух», «Развитие регионов присутствия»](#)

Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



- Увеличена утилизация отходов Компании на 12,1% к 2021 году — до 33,1 млн тонн;
- начата проработка вопросов строительства производственных мощностей по переработке отходов строительного мусора, лома черного и цветного металлов, а также внедрение технологий по вовлечению илов в повторное использование;
- организован пилотный проект по сортировке отходов в г. Мончегорске.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Хвостохранилища и отходы»](#)

ЦУР

Вклад «Норникеля» в 2022 году

Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



- Объем выбросов парниковых газов (Охват 1 и 2) сокращен на 3,9% относительно 2021 года — до 9,9 млн тонн CO₂-экв.;
- масштабирован проект по оценке физических рисков;
- разработаны собственные сценарии развития мировой экономики и изменения климата;
- проведены тренинги по теме изменения климата и рискам, связанным с изменением климата, для сотрудников Компании.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»](#)

Цель 15. Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия



- Окончены восстановительные работы по рекультивации земель и земельных участков, загрязненных в результате аварийного разлива нефтепродуктов на ТЭЦ-3;
- проведено масштабное исследование биоразнообразия в регионах присутствия — «Большая научная экспедиция»;
- разработан проект корпоративного стандарта по сохранению и мониторингу биоразнообразия экосистем;
- объем средств, направленных на сохранение биоразнообразия, составил 90 млн руб.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие»](#)

Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях



- Процент сотрудников, проинформированных об антикоррупционных практиках «Норникеля», — 100%;
- проведена кампания по обучению основам антикоррупционного комплаенса сотрудников Группы, ответственных за реализацию антикоррупционных процедур;
- в российских организациях структуры Группы проведен антикоррупционный мониторинг;
- реализован процесс декларирования конфликта интересов у сотрудников российских организаций структуры Группы, принятых на работу до введения в действие Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Бизнес-этика и противодействие коррупции»](#)

Цель 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития



- Количество рабочих органов (комитетов, рабочих и экспертных групп и др.), созданных общественными организациями, органами власти, в которых участвуют представители Группы — 25;
- заключено Соглашение о взаимодействии с Росприроднадзором, нацеленное на сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности;
- разработанные сценарии развития мировой экономики и изменения климата представлены на международной конференции COP27, посвященной изменению климата.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»](#)